

## サステナビリティ活動

大東コーポレートサービスは、多様な人財・会社がともに成長することで、それぞれが得意な分野で最大効果・最大価値を生み出し、豊かさや生きがいを実感できる持続可能な社会の実現を目指しています。企業姿勢として、「持続可能な開発目標（SDGs）」に対する取り組みと方向性を合わせこれを実践していくことで、誰一人取り残さない、持続可能なよりよい未来を創っていくことへつなげます。

### ■SDGsへの取り組み

#### 大東コーポレートサービスのSDGsへの取り組み

- 特例子会社として多様な人財が活躍できるように、制度の構築を推進し働きやすい職場環境の構築と人材確保・獲得を目指します。
- SDGsを通じて事業を強化し、持続的な成長により未来へ続く企業を目指します。
- 新たな取り組みにチャレンジすることでビジネスチャンス拡大を目指します。



#### SDGsとは……

「Sustainable Development Goals」の略で、読み方は「エスディー・ジーズ」です。「持続可能な開発目標」として17の目標と169のターゲットで構成されています。「この先の世界が今以上によくなるために、2030年までに世界の人全員で協力して解決したい目標」で、「地球上の誰ひとり取り残さない」ことを誓っています。

#### 健康経営への取り組み

社員の心と体の健康維持・増進へ取り組み、活力の向上、生産性の向上につなげ、会社組織を活性化することで企業成長・事業成長を目指していきます。



#### 東京都認証ソーシャルファーム事業へ参画

短時間や自宅でしか働くことができない方、障がい者手帳を取得できない方など、様々な理由で障害者雇用率に該当しない、就労に困難を抱える方の雇用を積極的に促進していきます。



#### 職場見学・体験実習の受入れ・講演活動

就労を目指す障がいのある方、障がい者を支援する方、多様性を学ぶ学生などの職場見学や体験実習の受入れ、講演活動を行っています。



### ■多様な人財の活躍

大東コーポレートサービスでは障がいのある社員をはじめ、多様な人財が活躍しています。その活躍を支援するため、「働きやすく」「働きがいのある」様々な取り組みを行っています。一人ひとりの個性や能力を活かし、誰もが安心して長く働ける職場環境づくりを整えています。

#### 社員の力を引き出す8つの工夫

- |                |  |
|----------------|--|
| ①障がい特性にあてはめない  | 障がい特性は参考程度に考え、個人の強みを把握することが大事。           |
| ②個別指導とマニュアル化   | 見本・マニュアル作成・繰り返し、業務習得の鍵。                  |
| ③指示の一本化        | 指示者があいまいな環境はミスを作る！                       |
| ④見える化          | 優先順位や作業内容、目標数等を掲示し、社員の自主性を育てる。           |
| ⑤日常のアドバイスと目標設定 | 木人と話し合い、目標を設定。定期的(日・週・月)に面談を実施。          |
| ⑥ほめてのばす指導      | 良いところは積極的にほめる。JST(ジョブスキルトレーニング)や社員研修の実施。 |
| ⑦やる気を引き出す      | 一方的に指導するのではなく、社員からの意見を取り入れる環境を作る。        |
| ⑧ミスをださない仕組みづくり | 作業工程には、「ミスを発見する」「チェックする」仕組みを必ず盛り込む。      |



障がい理解するハンドブックの活用



オリジナル手話手帳の活用・聴覚障がい会議



JST ジョブスキルトレーニング



精神・発達障害者しごとサポーター養成講座